

Führungsstile erfolgreicher CIOs

Eine Studie der TU München und der 4C GROUP AG



Technische Universität München



Agenda

1. Überblick
2. Ergebnisse der Vorstudie
3. Informationen zu der Tiefenstudie
4. Nutzen



1. Überblick

Der Fokus dieser Studie liegt auf der Identifizierung von Führungsstile erfolgreicher CIOs.

„Führung ist eine tägliche Übung, die mit Beständigkeit betrieben wird.“

Simon Sinek



Untersuchung der Erfolgsfaktoren langjährigen CIOs

- Semistrukturierte Interviews mit den Top CIOs, die auf erfolgreiche und lange Amtszeiten blicken können
 - **Analyse:** Kompetenzen, persönliche Merkmale, Schwerpunkt der CIO-Rolle & Management-Umfeld
- Identifikation der Schlüsselfaktoren erfolgreicher CIOs, kein Fokus der Studie auf Führung

Wissenschaftliche Studie der TU München in Kooperation mit der 4C GROUP AG

- **Fokus:** Identifikation der Führungsstile erfolgreicher CIOs
- **Vorarbeit:** Strategische Literaturrecherche → Forschungslücke im Bereich Führung in IT-Organisationen

Tiefenstudie: Interviews mit erfolgreichen Langzeit-CIOs

- Semistrukturierte Interviews mit Top CIOs, die auf erfolgreiche und lange Amtszeiten blicken können
 - **Analyse:** Handlungs- und Führungsansätze
- Identifikation von Führungsstilen erfolgreicher CIOs

2. Auszug Ergebnisse Vorstudie



Prozessual & Organisatorisch



Innovation
 Technologie darf nicht als Kostenfaktor wahrgenommen werden, sondern muss als „Innovation Enabler“ verstanden werden, den die IT zusammen mit den Fachbereichen vorantreibt.

Personal
 Um Ergebnisse zu liefern, ist ein kompetentes Team elementar wichtig. Dazu müssen CIOs einerseits neues Personal gewinnen und andererseits die bestehenden Kompetenzen der vorhandenen Mitarbeiter kontinuierlich weiterentwickeln.

Persönlich

Führungskompetenz
 Ausgeprägte Führungsqualitäten als Schlüssel für den Erfolg.

Visionäres Denken
 Die Zukunft antizipieren und immer einen Schritt voraus zu sein.

Beharrlichkeit
 Bei Widerständen nicht vom Weg abbringen lassen und Veränderung im Unternehmen vorantreiben.

Flexibilität
 Auf Änderungen durch die hohe Dynamik der IT schnell und angemessen reagieren.

Empathie
 Einfühlungsvermögen, um sich in Mitarbeiter hineinzuversetzen und ihnen die Ängste zu nehmen.

Resilienz
 Kritik bei ausbleibendem Erfolg nicht persönlich nehmen und standhaft bleiben.

Neugierde
 Neue Technologien anpacken sowie auf andere Fachbereiche zugehen.

 Herausforderung

3. Ziele und Informationen zur Tiefenstudie

Identifikation der Führungsstil Top-CIOs, mithilfe eines kurzen Interviews

„Führung ist eine tägliche Übung, die mit Beständigkeit betrieben wird.“



Welchen Führungsstil verwenden erfolgreiche CIOs?



Identifikation der Umsetzung im Bereich:

- Führungsansätze
- Persönliche Merkmale
- Führungsentwicklung



_ **Zielgruppe:** CIOs mit überdurchschnittlicher Amtszeit



_ **Dauer:** 30 min



_ **Modus:** Onlinemeeting



_ **Format:** Semistrukturiertes Interview mit offenen und geschlossenen Fragen



_ **Zeitraum:** Juli bis September



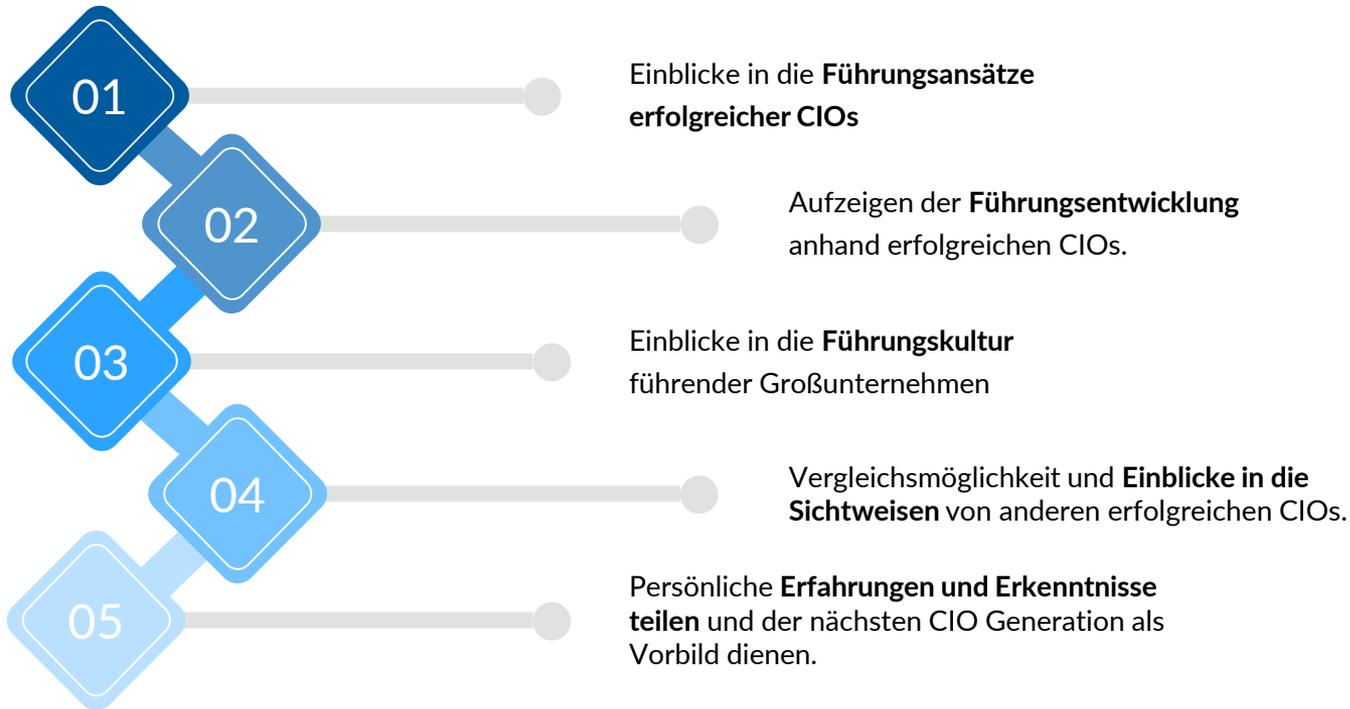
_ **Sprache:** Deutsch oder Englisch



_ **Daten:** Keine Weitergabe persönlicher Daten

4. Ihr Nutzen

Einblicke & Handlungsempfehlungen für eine lange Amtszeit heute und in der Zukunft



VIELEN DANK

Wir würden uns sehr über Ihren Beitrag zu unserer Arbeit freuen!

Bei der Terminfindung richten wir uns selbstverständlich nach Ihnen. Gerne finden wir mit Ihrem/r Assistent/-in einen passenden Termin. Falls Sie Anmerkungen oder Fragen haben, können Sie sich gerne telefonisch oder via E-Mail an uns wenden.

Sarah Rieckmann



Masterandin
+49 170 908 10 04



LinkedIn

sarah.rieckmann@tum.de

Markus Matschi



Senior Manager 4C
+49 173 346 58 61



LinkedIn

markus.matschi@4cgroup.com

Pascal Mehrwald



Lehrstuhl Strategy & Organization
+49 89 289 24829



LinkedIn

pascal.mehrwald@tum.de

Wir freuen uns auf das persönliche Interview mit Ihnen und sind auf die Ergebnisse des Gesprächs gespannt.